

## **Anexo 2: Guião de entrevista estruturada**

*Idade:*

*Data:*

*Habilitações literárias:*

*Local:*

*Cargo:*

*Hora de início:*

*Organização:*

*Duração:*

---

1: A idade condiciona o tipo de trabalho?

2: Quais as razões pelas quais as empresas, no processo de recrutamento, impõem limite de idade?

3: Em seu entender existem limitações à contratação de pessoas com idade superior aos 45 anos? No caso de responder afirmativamente. Quais?

4: O nível de confiança das organizações condiciona a contratação de pessoas mais velhas?

5: Considera que, por exemplo, a capacidade de lidar com as novas tecnologias poderá ser um fator que inibe a contratação de pessoas com mais de 45 anos?

6: As tarefas são um fator decisório na contratação de pessoas mais velhas?

7: As decisões estratégicas das organizações são um elemento importante para a limitação de contratação de pessoas?

8: Na sua perceção do tecido empresarial em Portugal, pensa que a internacionalização das empresas poderá ser um fator que limita a contratação de pessoas com mais de 45 anos?

9: As empresas estão realmente dependentes das políticas do estado, para a empregabilidade ou desenvolvem medidas próprias para o desenvolvimento do emprego para o trabalho de pessoas mais velhas?

10: Na sua opinião, quais são as vantagens e as desvantagens da contratação de pessoas com mais de 45 anos?